



PONT INTERNATIONAL
GORDIE
HOWE
INTERNATIONAL BRIDGE



PLAN D'AVANTAGES POUR LA COMMUNAUTÉ

JUIN 2019



FAIRE LE PONT ENTRE LES
COMMUNAUTÉS

TABLE DES MATIÈRES

02	Introduction
03	Livraison
04	Vision
05	Suggestions de la communauté
07	Le plan d'avantages pour la communauté
07	La stratégie de développement et de participation de la main-d'œuvre
08	La stratégie de développement et de participation de la main-d'œuvre canadienne
14	La stratégie de développement et de participation de la main-d'œuvre des Autochtones au Canada
19	La stratégie de développement et de participation de la main-d'œuvre américaine
26	La stratégie d'infrastructure du voisinage
26	Initiatives livrables au Canada
30	Initiatives livrables aux États-Unis
34	Composants supplémentaires
35	Participation du public
36	Avantages intégrés
38	Conclusion
38	Partenaires de réalisation

INTRODUCTION



Le projet du Pont international Gordie-Howe est une entreprise générationnelle unique. Ce projet va non seulement grandement améliorer le transport pour les voyageurs internationaux, il offrira également des emplois et des opportunités de croissance dans la région de Windsor, en Ontario, et de Détroit, au Michigan, et possède des caractéristiques qui le rendent véritablement distinct. Une caractéristique clé du projet est l'intégration d'un Plan d'avantages pour la communauté.



Pour le Pont international Gordie-Howe, les avantages communautaires sont des possibilités identifiées pouvant faire progresser les conditions économiques, sociales ou environnementales des communautés locales. Lors de l'élaboration du Plan d'avantages pour la communauté, il était essentiel que les initiatives choisies pour la mise en œuvre aient des résultats positifs pour la région de Windsor-Détroit et mettent l'accent sur l'amélioration des communautés de Sandwich et de Delray, les quartiers les plus près de la zone du projet. Il est également essentiel de reconnaître que le Plan d'avantages pour la communauté est l'un des nombreux avantages prévus du projet pour la région.

Tout comme le projet lui-même, le Plan d'avantages pour la communauté est le fruit de la collaboration des membres de la collectivité, des organismes et des gouvernements qui se sont réunis pour définir une vision de l'avenir. Le Plan d'avantages pour la communauté est d'une ambition unique. Il vise à établir un nouveau point de référence pour les grands projets d'infrastructure et démontre que l'équipe derrière le projet du Pont international Gordie-Howe s'est engagée à être un bon voisin. Il garantit également que les personnes situées le plus près du projet du Pont international Gordie-Howe en seront les véritables bénéficiaires. Le Plan d'avantages pour la communauté complète divers autres résultats positifs intégrés au projet afin de créer des avantages significatifs et personnalisés pour la région.

COMPOSANTES DU PROJET



LE PONT

- Conception à haubans
- 6 voies : 3 en direction du Canada, 3 en direction des États-Unis
- Longueur totale : 2,5 km/1,5 milles
- Portée libre de 853 mètres/0,53 mille
- La plus longue travée principale de tous les ponts à haubans en Amérique du Nord
- Un sentier multifonctionnel réservé aux piétons et aux cyclistes



POINT D'ENTRÉE CANADIEN

- Superficie : environ 53 hectares/130 acres
- Postes d'inspection frontaliers entrants pour les véhicules commerciaux et passagers
- Postes d'inspection sortants
- Postes de péage pour la circulation en direction des États-Unis et du Canada
- Sera le plus grand port canadien le long de la frontière canado-américaine



POINT D'ENTRÉE AMÉRICAIN

- Superficie : environ 68 hectares/167 acres
- Postes d'inspection frontaliers entrants pour les véhicules commerciaux et passagers
- Postes d'inspection sortants
- Cabines de contrôle de sorties commerciales
- Sera l'un des plus importants points d'entrée en Amérique du Nord



ÉCHANGEUR DU MICHIGAN

- Améliorations des routes locales, y compris :
 - 4 nouveaux ponts routiers
 - 5 nouvelles passerelles pour piétons
- Élargissement des routes aux carrefours clés pour permettre aux camions de transport d'effectuer des virages complets et ininterrompus
- Bretelles de raccordement primaires d'entrée et de sortie du point d'entrée américain

LIVRAISON



Le projet du Pont international Gordie-Howe est réalisé par l'entremise d'un partenariat public-privé (PPP). Le 28 septembre 2018, Bridging North America (BridgingNA) a atteint la clôture financière et est officiellement devenu le partenaire du secteur privé de l'Autorité du Pont Windsor-Détroit (APWD). BridgingNA est responsable de la conception, de la construction, du financement, de l'exploitation et du maintien des points d'entrée canadien et américain et du pont, ainsi que de la conception, de la construction et du financement de l'échangeur du Michigan. Le groupe est également responsable de livrer tous les aspects de l'accord du projet signé, y compris un robuste Plan d'avantages pour la communauté.

Les membres de l'équipe de BridgingNA possèdent une expérience approfondie en planification, développement et mise en œuvre d'avantages pour la communauté qui répondent efficacement aux besoins des communautés où ils ont réalisé des projets. BridgingNA appliquera une approche éprouvée pour impliquer les intervenants. L'équipe facilitera et fera la promotion d'un engagement communautaire, habilitera les intervenants et créera et maintiendra un environnement de confiance.

Les initiatives d'avantages communautaires seront réalisées en collaboration et en coordination avec l'APWD et l'État du Michigan. Il est important de noter que, pour faciliter l'exécution du Plan d'avantages pour la communauté, BridgingNA travaillera en partenariat et assurera la liaison avec les organismes communautaires, les organismes de développement de la main-d'œuvre, les syndicats, les établissements d'enseignement et les municipalités désignés comme partenaires de prestation afin de tirer parti des ressources à Windsor et à Détroit et de maximiser les forces des plans.

Les initiatives ont pris en considération les efforts déjà déployés par des municipalités, des paliers supérieurs du gouvernement et d'autres agences visant à améliorer ou à mettre en valeur les communautés. Les initiatives du Plan d'avantages pour la communauté du Pont international de Gordie-Howe ne feront pas double emploi ou ne remplaceront pas de tels efforts, mais elles pourraient contribuer à améliorer ces efforts par une collaboration accrue.

CONTEXTE

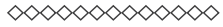


Le mandat d'inclure un Plan d'avantages pour la communauté comme partie intégrante du projet du Pont international Gordie-Howe a ses origines dans l'accord de passage Canada-Michigan signé en 2012. Reconnaissant l'opportunité d'utiliser l'investissement significatif de cette infrastructure publique au profit des communautés de Windsor/Sandwich et de Détroit/Delray, le Canada et le Michigan ont intégré la nécessité d'un Plan d'avantages pour la communauté pour le projet du Pont international Gordie-Howe dans l'accord de passage qui comprend :

- (A) la manière dont les intervenants et communautés **continueront à être impliqués**
- (B) la manière dont les **suggestions de la communauté** liées aux avantages pour la communauté et l'implication des intervenants doivent être prises en compte
- (C) la manière dont les **soumissionnaires planifient travailler avec des établissements d'éducation supérieure, des syndicats et d'autres entités locales**
- (D) la manière dont la **formation professionnelle et le développement local de la main-d'œuvre** seront encouragés.

L'accord de passage précise également que les avantages seront partagés de façon équitable entre les deux pays.

VISION



La vision pour les avantages pour la communauté dans le projet du Pont international Gordie-Howe est de livrer une série d'initiatives, basées sur les suggestions du public, qui créeront des opportunités mesurables et positives fondées sur des résultats pour les communautés hôtes.

Dans le cadre du projet du Pont international Gordie-Howe, le Plan d'avantages pour la communauté :

- offrira des opportunités économiques dans les communautés hôtes
- contribuera de manière positive à des programmes de développement de la main-d'œuvre, améliorant ainsi l'inclusion économique
- sera source d'améliorations au voisinage
- assurera des engagements clairs et une responsabilisation de la part de toutes les parties envers sa livraison.

Afin de faire en sorte que cette vision devienne réalité, le Plan d'avantages pour la communauté est spécialement adapté au projet, satisfait à toutes les exigences de l'accord de passage, est fondé sur les suggestions de la communauté et est mesurable, quantifiable et réaliste. Les principes du cadre I-Care ont été et continueront d'être respectés :



INTÉGRÉS

Les avantages pour la communauté seront une composante intégrale du projet accomplie au cours des périodes de design, construction et opération.



COLLABORATIFS

Les avantages pour la communauté seront le reflet des communautés hôtes, Windsor et Détroit, et des contributions régionales, et seront livrés par le biais de partenariats, afin de garantir que les intérêts de la région sont pris en compte.



ACCESSIBLES

Les avantages pour la communauté seront faciles à comprendre, faciles d'accès, mesurés régulièrement et rendus publics.



RÉGIONAUX

Les avantages pour la communauté seront le reflet du caractère de la région Windsor-Détroit, adaptés spécifiquement pour la région et seront une source de valeur pour celle-ci.



ENTREPRENANT

Les avantages pour la communauté seront constitués de nouvelles méthodes, idées et approches novatrices pour faire participer la région dans le projet et faire bénéficier la région du projet.



DÉFINIR LA COMMUNAUTÉ

WINDSOR-DETROIT

L'approche pour l'élaboration du Plan d'avantages pour la communauté ainsi que les initiatives à mettre en œuvre ont été définies par les communautés locales des deux côtés de la frontière, notamment :

- Les résidents et commerces avoisinants
- Des groupes communautaires
- Des organismes publics
- Des établissements d'enseignement
- Des organismes sans but lucratif
- Des élus
- Des organismes de développement de la main-d'œuvre.

Bien que le plan apporte de nombreux avantages à la région, une attention particulière a été accordée à ceux qui résident ou fournissent des services dans les régions de Sandwich et Delray.

SUGGESTIONS DE LA COMMUNAUTÉ



L'engagement communautaire de Windsor et de Détroit à toutes les étapes du développement



Afin d'assurer un processus de consultation équitable et ouvert, l'APWD et ses partenaires du Michigan ont mobilisé et valorisé les communautés de Windsor et de Détroit à toutes les étapes de l'élaboration de ce plan. La première phase du vaste travail de consultation s'est déroulée entre 2015 et 2018 :



Plus de 230 suggestions d'avantages pour la communauté ont été soumises par des résidents de l'Ontario et du Michigan, des populations autochtones, des propriétaires d'entreprises et des dirigeants communautaires et municipaux. La plupart de ces soumissions se rapportaient organiquement à cinq catégories :

- **Main-d'œuvre locale et stratégies de formation**
- **Esthétique et aménagement paysager**
- **Sécurité de la communauté et connexions**
- **Impacts de la construction et de l'exploitation sur les communautés**
- **Possibilités de développement économique régional et communautaire**

SUGGESTIONS DE LA COMMUNAUTÉ



PHASE DEUX : CONSULTATION DE SIX MOIS

Sur la base des commentaires reçus de 2015 à 2018 et d'une demande des intervenants de participer davantage à la finalisation du plan, une période de consultation ciblée supplémentaire de six mois après la clôture financière a été mise en œuvre, allant d'octobre 2018 à mars 2019. Cette deuxième phase de consultation était un effort consolidé entrepris avec BridgingNA, l'APWD et l'État du Michigan.



Une approche à multiples facettes a été adoptée pour faire participer les communautés, ce qui a permis de reconnaître comme il se doit les caractéristiques uniques des deux côtés de la frontière et a englobé de nombreuses voix et perspectives. À la suite de ces activités de consultation, un nombre de priorités dans les cinq catégories initiales a été établi.

Les thèmes émergent de la rétroaction comprenaient :



Connexion au réseau de sentiers et à l'infrastructure cyclable



Développement économique



Amélioration des routes locales



Reconnaissance de l'histoire de la région



Programme de rénovation résidentielle



Soutien à la programmation communautaire



Protection des zones vulnérables sur le plan environnemental

Le processus de consultation publique a été guidé par les principes suivants :

OUVERTURE ET INCLUSION

Les commentaires de tout membre du public ou groupe d'intervenants intéressé par le projet et les avantages pour la communauté sont les bienvenus.

TRANSPARENCE

Les résultats et les informations sur les progrès seront publiés.

CLARTÉ

Les rôles et les responsabilités seront définis.

FLEXIBILITÉ

Le processus prendra en compte les besoins des participants, leurs intérêts divers, leurs domaines d'expertise et leurs disponibilités.

ÉVALUATION

Le plan de consultation peut être modifié en réponse aux commentaires des participants ou à des conditions changeantes.

LE PLAN D'AVANTAGES POUR LA COMMUNAUTÉ



Le Plan d'avantages pour la communauté qui sera livré dans le cadre du projet du Pont international Gordie-Howe est le reflet des priorités communautaires reçues à ce jour et est constitué de deux composantes :



LA STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT ET DE PARTICIPATION DE LA MAIN-D'ŒUVRE est axée sur l'engagement d'entreprises locales et met l'accent sur le soutien de la main-d'œuvre, la formation et des opportunités de préapprentissage et d'apprentissage.



LA STRATÉGIE D'INFRASTRUCTURE DU VOISINAGE est axée sur une collaboration avec des intervenants et des membres de la communauté par le biais de consultations afin de développer une stratégie d'améliorations communautaires basée sur des priorités identifiées.

STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT ET DE PARTICIPATION DE LA MAIN-D'ŒUVRE

Dans le cadre du Plan d'avantages pour la communauté, une stratégie axée sur l'engagement d'entreprises locales et l'offre d'opportunités d'emploi a été élaborée, et celle-ci met l'accent sur (i) le développement de la main-d'œuvre, (ii) la formation, et (iii) les préapprentissage/apprentissages.

Cette stratégie est constituée de trois sections :

- au moins 250 millions \$ de la valeur totale des travaux au cours de la phase de conception-construction au Canada seront effectués, attribués par contrats ou fournis par les travailleurs ou entrepreneurs situés dans la ville de Windsor, comté d'Essex ou dans un rayon de 100 kilomètres de la ville de Windsor
- l'engagement et l'embauche de membres des Autochtones au Canada dans et autour de la ville de Windsor, du comté d'Essex et de l'île Walpole, en Ontario, et la mise sous contrat de leurs entreprises
- l'engagement, la mise à l'emploi et sous contrat de résidents de Détroit et d'entreprises basées à Détroit et celles dont le siège social se trouve à Détroit.

De plus, l'objectif concernant les entreprises commerciales défavorisées établi pour ce projet est 2,15 % du coût des travaux de construction et de génie requis pour compléter l'échangeur du Michigan et la partie du pont qui se trouve au Michigan.

La stratégie de développement et de participation de la main-d'œuvre du plan d'avantages pour la communauté vise à créer et à rendre accessibles aux travailleurs et entrepreneurs locaux des possibilités d'emploi, de formation et de passation de marchés et à tirer parti des ressources locales existantes pour maximiser ces possibilités.

Pour accroître la sensibilisation et encourager la participation au projet au cours de la période de construction, BridgingNA fera la promotion des possibilités d'emploi, de formation et de préapprentissage/apprentissage ainsi que des possibilités d'affaires et de contrats auprès des résidents, des membres de la collectivité, des entreprises, des établissements d'enseignement et des associations syndicales. Afin de livrer efficacement la stratégie de développement et de participation de la main-d'œuvre, BridgingNA prévoit s'associer et collaborer avec des organisations et des agences de développement de la main-d'œuvre ayant l'expérience et les ressources en place pour soutenir des initiatives de formation et de développement des compétences.

Les quelque 80 initiatives qui composent la stratégie de développement et de participation de la main-d'œuvre sont énumérées ci-dessous, de même que les organismes partenaires potentiels.

STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT ET DE PARTICIPATION DE LA MAIN-D'ŒUVRE **CANADIENNE**



Grand public et intervenants

QUOI	COMMENT	QUAND	PARTENAIRES
Veiller à ce que le personnel s'engage à informer les personnes et les intervenants des possibilités de formation, de mentorat et d'emploi et à les faire participer	Mettre en œuvre diverses méthodes pour informer les personnes qui cherchent du travail sur le projet et les inciter à participer, y compris l'embauche d'un coordonnateur des avantages communautaires qui assistera aux réunions et aux événements pertinents et qui rencontrera annuellement les établissements d'enseignement et aidera à cerner les possibilités	En cours pendant la conception et la construction	S.O.
Présenter une demande de subvention pour appuyer un programme de recherche ou un programme de placement coopératif en milieu de travail	S'il y a lieu, BridgingNA demandera des subventions pour obtenir des fonds supplémentaires afin d'appuyer des possibilités de recherche ou d'apprentissage coopératif et rédigera des lettres d'appui pour faire avancer les demandes de financement des organismes partenaires	Annuellement à partir du printemps 2020 tout au long de la conception et de la construction	S.O.
Mettre en œuvre une procédure interne pour adhérer aux pratiques et dispositions relatives à l'embauche et à la passation de marchés de travail équitables et y réagir	Élaborer et respecter des pratiques et des dispositions équitables en matière d'embauche de main d'œuvre, y compris la résolution rapide des problèmes d'emploi et les obligations de paiement rapide	En cours à partir d'hiver 2019 tout au long de la conception et de la construction	S.O.



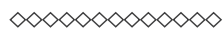
Établissements d'enseignement primaire et secondaire

QUOI	COMMENT	QUAND	PARTENAIRES
Élaborer et mettre en œuvre une série de conférences pour sensibiliser davantage les étudiants au projet ainsi qu'aux carrières dans les métiers et faciliter les possibilités de mentorat entre les étudiants et le personnel du projet	Participer à au moins une séance annuelle avec des conférences à l'intention des éducateurs et des étudiants Participer aux possibilités de mentorat existantes avec les étudiants et les jeunes de la région qui s'intéressent aux métiers, en mettant l'accent sur les jeunes femmes et les étudiants appartenant à une minorité	Annuellement à partir de l'automne 2019 tout au long de la conception et de la construction	Établissements d'enseignement primaire et secondaire locaux

Établissements d'enseignement postsecondaire

QUOI	COMMENT	QUAND	PARTENAIRES
Déterminer les possibilités de recherche pour les étudiants	Partenariat en nature avec un établissement et un étudiant chaque année pour déterminer les domaines d'études pertinents au projet et établir des objectifs de recherche dans le cadre d'un concours annuel de résumés Participer avec l'établissement postsecondaire choisi pour collaborer avec un étudiant dans le cadre d'une recherche	Annuellement à partir du printemps 2020 tout au long de la conception et de la construction	Établissements d'enseignement postsecondaire locaux
Offrir des possibilités d'apprentissage aux étudiants inscrits à des programmes compatibles	Sélection annuelle d'un établissement d'enseignement postsecondaire ou d'un ministère d'enseignement postsecondaire local et collaboration avec les représentants pour offrir une possibilité d'apprentissage coopératif ou de mentorat	Annuellement à partir du printemps 2020 tout au long de la conception et de la construction	Établissements d'enseignement postsecondaire locaux
Participer aux séries de conférences et aux salons de l'emploi existants afin d'offrir des possibilités de mentorat et d'informer sur les possibilités de formation et d'emploi	Collaborer avec les établissements d'enseignement locaux pour déterminer, coordonner et participer en tant que conférenciers invités et participer à des salons de l'emploi pour les étudiants Participer aux possibilités de mentorat existantes avec des étudiants locaux qui étudient dans des domaines pertinents au projet	Annuellement à partir de l'automne 2019 tout au long de la conception et de la construction	Établissements d'enseignement postsecondaire locaux
Informer les élèves appartenant à une minorité des possibilités d'apprentissage coopératif et favoriser un accès équitable à ces possibilités	Travailler avec les services aux étudiants ou les bureaux d'équité des établissements d'enseignement postsecondaire locaux pour déterminer et coordonner des candidats qualifiés pour des possibilités d'apprentissage coopératif et assurer un accès équitable	Annuellement à partir du printemps 2020 tout au long de la conception et de la construction	Établissements d'enseignement postsecondaire locaux

STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT ET DE PARTICIPATION DE LA MAIN-D'ŒUVRE **CANADIENNE**



Sous-traitants

QUOI	COMMENT	QUAND	PARTENAIRES
Établir l'objectif pour les sous-traitants d'embaucher au moins 20 % des nouveaux employés de la région de Windsor pour la construction et les emplois permanents	<p>Communiquer les attentes régionales en matière d'embauche aux sous-traitants éventuels au moyen d'instructions relatives à la demande de propositions</p> <p>Inclure les attentes régionales en matière d'embauche dans tous les contrats de sous-traitance et renforcer l'importance des réunions de lancement des contrats</p> <p>Exiger des sous-traitants qu'ils fassent rapport sur les réalisations régionales en matière d'embauche</p>	En cours pendant la conception et la construction	Sous-traitants du projet
Tenir des séances d'information	Organiser et tenir une séance annuelle à grande échelle et inviter les syndicats, les entrepreneurs locaux, les établissements d'enseignement postsecondaire, les propriétaires d'entreprises et les associations à en apprendre davantage sur la façon dont ils peuvent appuyer la réalisation du projet et se qualifier pour les prochaines occasions d'affaires	Annuellement de l'hiver 2020 à l'automne 2022	Windsor Construction Association (WCA) Heavy Construction Association of Windsor (HCAW)
Organiser des séances d'information interentreprises	Organiser et tenir une activité annuelle de réseautage entre sous-traitants afin de faciliter les liens potentiels entre les organisations et d'aider les sous-traitants à atteindre les objectifs d'embauche régionaux en présentant les bassins de main-d'œuvre locaux, les organisations locales et les fournisseurs	Annuellement de l'hiver 2020 au printemps 2020	WCA HCAW
Déterminer et choisir des préapprentis et des apprentis	<p>Choisir cinq préapprentis et apprentis pour travailler sur le projet et déterminer des sous-traitants de plus grande envergure ayant des contrats à long terme qui seront tenus d'embaucher les travailleurs déterminés comme préapprentis et apprentis</p> <p>Exiger des sous-traitants qu'ils rendent compte des embauches dans le cadre du préapprentissage/apprentissage</p>	En cours de l'hiver 2020 à l'automne 2022	Sous-traitants du projet
Établir des communications bilatérales avec des sous-traitants locaux afin de fournir des renseignements expliquant comment participer au projet	Participer aux réunions tenues par les organisations locales qui ont des sous-traitants comme membres pour répondre directement aux besoins d'information des sous-traitants	En cours de l'hiver 2020 à l'automne 2022	WCA HCAW

PLAN D'AVANTAGES POUR LA COMMUNAUTÉ

Communauté de fournisseurs

QUOI	COMMENT	QUAND	PARTENAIRES
Tenir des séances d'information	Organiser et tenir une séance annuelle et inviter les syndicats, les entrepreneurs locaux, les établissements d'enseignement postsecondaire, les propriétaires d'entreprises et les associations à en apprendre davantage sur la façon dont ils peuvent appuyer la réalisation du projet et se qualifier pour les prochaines occasions d'affaires	Annuellement de l'hiver 2020 à l'automne 2022	Windsor Essex Economic Development Corporation (WEEDC) Windsor-Essex Regional Chamber of Commerce (WERCOG)
Organiser des séances d'information interentreprises pour informer les communautés des biens et services locaux requis, ainsi que des possibilités pour les fournisseurs	Organiser et tenir un sommet annuel des fournisseurs afin de fournir de l'information sur les possibilités et les attentes des fournisseurs concernant le projet et le processus de soumission pour les contrats de sous-traitance	Annuellement de l'hiver 2020 à l'automne 2022	WCA HCAW WEEDC WERCOG
Publier de l'information sur les possibilités d'approvisionnement pour les travaux de sous-traitance ou la fourniture de biens et de services au projet	Établir des partenariats avec des associations locales pour publier ou partager le contenu relatif aux possibilités d'approvisionnement pour les travaux de sous-traitance ainsi qu'aux possibilités pour les fournisseurs de fournir des biens ou des services pour le projet	En cours à partir de l'été 2019 tout au long de la conception et de la construction	WCA HCAW WERCOG
Inviter des entreprises locales à soumettre, en ligne, des informations détaillant leur intérêt, leurs capacités et compétences pour participer au projet	Améliorer la page d'approvisionnement en ligne sur le site Web du projet afin d'y inclure de l'information sur la façon dont les entreprises peuvent participer activement au projet Créer une liste de fournisseurs locaux à contacter pour les achats appropriés	En cours à partir de l'automne 2019 tout au long de la conception et de la construction	S.O.
Favoriser la croissance de petites entreprises dans les communautés hôtes en achetant localement des biens, des fournitures et des services d'une valeur contractuelle inférieure à 25 000 \$	Établir un protocole d'approvisionnement régional pour les petites entreprises pour les achats de moins de 25 000 \$, lorsque c'est possible Préparer le personnel d'approvisionnement à faire des efforts pour acheter des articles d'une valeur inférieure à cette valeur par l'intermédiaire d'un fournisseur local	En cours à partir de l'été 2019 tout au long de la conception et de la construction	Windsor Essex Small Business Centre WERCOG

Monde du travail/Syndicats

QUOI	COMMENT	QUAND	PARTENAIRES
Établir des partenariats avec les syndicats locaux et les organismes d'apprentissage de l'Ontario afin d'organiser des possibilités de formation professionnelle et de mentorat pour les jeunes	Créer un comité directeur du développement de la main-d'œuvre par métier composé de représentants syndicaux locaux afin de sensibiliser et de former les apprentis et aider à mettre en œuvre un plan de participation aux activités de développement de la main-d'œuvre pour informer les chercheurs d'emploi sur le projet et les possibilités de formation connexes Collaborer avec les syndicats locaux et les organismes de développement de la main-d'œuvre pour offrir des programmes de préapprentissage et d'apprentissage et coordonner la formation	Annuellement de l'été 2019 à l'automne 2022	Convention collective du projet — y compris les syndicats St. Clair College

STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT ET DE PARTICIPATION DE LA MAIN-D'ŒUVRE **CANADIENNE**



Organismes de développement de la main-d'œuvre

QUOI	COMMENT	QUAND	PARTENAIRES
Établir des partenariats avec des intervenants clés pour sensibiliser davantage les communautés aux possibilités d'emploi	Créer une liste d'envoi électronique avec les organismes de développement de la main-d'œuvre pertinents qui aidera à faire circuler et à diffuser le contenu lié aux ateliers, aux initiatives de formation et à l'affichage d'emplois Le coordonnateur des avantages communautaires servira de personne-ressource à laquelle les intervenants pourront s'adresser pour obtenir de l'aide afin d'accéder à l'information sur l'emploi et la formation	En cours à partir de l'automne 2019 tout au long de la période de conception et de construction	Ville de Windsor — Services d'emploi et de formation Workforce WindsorEssex
Participer à des salons de l'emploi et à des séances d'information sur l'emploi	Assister et participer à des événements organisés par des groupes qui appuient la formation professionnelle, le développement des compétences et le placement professionnel	En cours à partir de l'été 2019 tout au long de la période de conception et de construction	Ville de Windsor — Services d'emploi et de formation Workforce WindsorEssex
Tenir des séances d'information	Organiser et tenir une séance par année et inviter les organismes de développement de la main-d'œuvre à en apprendre davantage sur les types de main-d'œuvre ou les compétences requises pour le projet et le calendrier prévu pour informer les organismes sur la façon dont ils peuvent appuyer les candidats potentiels à un emploi	En cours à partir de l'automne 2019 tout au long de la conception et de la construction	Ville de Windsor — Services d'emploi et de formation Workforce WindsorEssex
Établir des partenariats avec des organismes locaux de main-d'œuvre pour appuyer les initiatives de formation professionnelle et de développement des compétences	Déterminer avec les syndicats locaux les compétences requises pour appuyer les programmes de formation et établir des partenariats avec les organismes locaux de développement de la main-d'œuvre qui se spécialisent dans le développement de ces compétences, la formation et l'employabilité Aider les groupes en quête d'équité à se préparer à tirer parti des possibilités de formation ou d'emploi à venir	Appuyer au moins un programme par année de l'hiver 2020 à l'automne 2022	Ville de Windsor — Services d'emploi et de formation
Informer les organismes locaux de développement de la main-d'œuvre des possibilités de développement des compétences, de formation et d'emploi à venir et des compétences requises pour y participer	Organiser et tenir une réunion annuelle avec les organisations locales axées sur le développement des compétences, la formation et l'emploi pour les informer des possibilités de projets à venir et des compétences requises pour permettre à ces organisations d'offrir une formation préalable à l'emploi	Annuellement de l'hiver 2020 à l'automne 2022 et pendant la période d'exploitation, le cas échéant	Ville de Windsor — Services d'emploi et de formation Workforce WindsorEssex

Organismes de développement de la main-d'œuvre (suite)

QUOI	COMMENT	QUAND	PARTENAIRES
<p>Identifier les initiatives en matière de main-d'œuvre qui peuvent être mises à profit pour sensibiliser les populations locales aux possibilités de formation, de renforcement des compétences et d'emploi</p>	<p>Coordonner avec les organismes de développement de la main-d'œuvre pour déterminer les séances et les événements auxquels participer afin de mieux faire connaître le projet</p> <p>Mettre à jour et afficher un avis sur les possibilités de développement des compétences, de formation, d'emploi et d'approvisionnement à venir ou disponibles au bureau communautaire de Sandwich</p> <p>Fournir un ordinateur au bureau communautaire de Sandwich pour permettre aux parties intéressées de présenter une demande de participation aux activités du projet</p>	<p>En cours à partir de l'automne 2019 tout au long de la conception et de la construction</p>	<p>New Canadians Centre of Excellence</p> <p>Ville de Windsor — Services d'emploi et de formation</p>
<p>Encourager les candidats locaux à présenter des demandes d'emploi, de formation et de développement des compétences dans le cadre de partenariats avec des organismes locaux de développement de la main-d'œuvre</p>	<p>Établir des partenariats avec des organismes de développement de la main-d'œuvre afin de déterminer les bassins de candidats appropriés à rencontrer en entrevue et à embaucher pour les postes pertinents à l'interne chez BridgingNA, s'il y a lieu</p>	<p>En cours de l'hiver 2019 à l'automne 2020 et pendant la période d'exploitation, le cas échéant</p>	<p>Ville de Windsor — Services d'emploi et de formation</p> <p>Workforce WindsorEssex</p>
<p>Établir des liens avec les fournisseurs de services pour permettre aux locuteurs d'anglais langue seconde (ALS) de participer à des séances de formation professionnelle pour les entrevues d'emploi, les outils de recherche en ligne, les objectifs de recherche d'emploi, la création de curriculum vitae et le processus de recrutement</p>	<p>S'associer à un organisme local de développement de la main-d'œuvre ou à un fournisseur de formation en ALS pour collaborer à la formation linguistique des personnes intéressées par la formation et les possibilités d'emploi dans le cadre du projet</p>	<p>Participer à au moins un programme par année de l'hiver 2020 à l'automne 2022</p>	<p>New Canadians' Centre of Excellence</p>
<p>Explorer les possibilités de travailler avec les organismes de développement de la main-d'œuvre afin d'offrir aux personnes qui s'identifient comme membres d'une minorité et aux chômeurs ou sous-employés des possibilités de formation et de mentorat dans le cadre du projet</p>	<p>En partenariat avec les organisations de développement de la main-d'œuvre concernées, élaborer et mettre en œuvre au moins une possibilité de formation et de mentorat pour les minorités ou les chômeurs et les personnes sous-employées ou les entreprises appartenant à des minorités de la communauté hôte afin d'acquérir une expérience</p>	<p>En cours à partir du printemps 2020 et tout au long de la période de conception et de construction</p>	<p>Ville de Windsor — Services d'emploi et de formation</p> <p>New Canadians' Centre of Excellence</p>
<p>Établir des partenariats avec des organismes de développement de la main-d'œuvre qui offrent des emplois subventionnés ou une expérience de travail de transition</p>	<p>Établir un partenariat avec un organisme local de développement de la main-d'œuvre afin de repérer et de coordonner des candidats qualifiés pour des possibilités d'apprentissage coopératif et de mentorat et d'assurer un accès équitable à ces possibilités</p>	<p>Annuellement à partir du printemps 2020 tout au long de la période de conception et de construction</p>	<p>New Canadians' Centre of Excellence</p>

STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT ET DE PARTICIPATION DE LA MAIN-D'ŒUVRE DES **AUTOCHTONES AU CANADA**



Membres généraux de la communauté autochtone

QUOI	COMMENT	QUAND	PARTENAIRES
Mettre en œuvre une politique sur les relations avec les Autochtones au Canada et exiger la même chose des sous-traitants	Élaborer, mettre en œuvre et adhérer à une politique sur les relations avec les Autochtones, notamment en incorporant une politique sur le droit de premier refus pour les possibilités d'emploi des peuples de la Première Nation de Walpole Island, et une politique sur les relations avec les Autochtones au Canada qui doit être intégrée aux contrats des sous-traitants	En cours à partir de l'automne 2019 tout au long de la période de conception, de construction et d'exploitation	Sous-traitants du projet
Confier à un artiste local la création d'une œuvre d'art communautaire à caractère historique, culturel ou écologique dans le cadre du projet	Embaucher au moins un artiste qui s'identifie comme Autochtone au Canada pour participer à un projet d'art communautaire lié au projet	Une seule fois tout au long de conception et de la construction	Première Nation de Walpole Island Première Nation de Caldwell
Offrir des possibilités de mentorat aux femmes autochtones au Canada et à d'autres femmes dans les communautés hôtes	Organiser ou participer à une séance d'information annuelle et à un atelier avec des organismes locaux qui appuient les peuples autochtones au Canada et les femmes afin d'établir des liens avec le personnel de BridgingNA ou des sous-traitants	Annuellement à partir de l'automne 2019 tout au long de la période de conception, de construction et d'exploitation	Sous-traitants du projet
Soutenir une partie des frais de garde d'enfants pour permettre aux personnes sans emploi ou sous-employées de participer aux ateliers du projet et aux possibilités de formation (selon les critères établis)	Rembourser les frais de garderie quantifiables d'un participant à la suite de sa participation à des ateliers ou à des possibilités de formation prévus dans le cadre du projet, jusqu'à concurrence d'un coût total de 25 000 \$	En cours à partir de l'automne 2019 et tout au long de la période de conception et de construction	S.O.
Veiller à ce qu'un membre du personnel s'engage à informer les personnes et les intervenants des possibilités de formation, de mentorat et d'emploi offertes dans le cadre du projet et à les faire participer	Employer diverses méthodes pour informer les personnes qui cherchent du travail dans le cadre du projet et les inciter à s'engager dans le projet afin d'établir et d'entretenir des relations avec les groupes communautaires locaux, les organismes de main-d'œuvre, la Première Nation de Walpole Island et d'autres communautés de peuples autochtones du Canada	En cours à partir de l'hiver 2019 tout au long de la période de conception et de construction	S.O.

Membres généraux de la communauté autochtone (suite)

QUOI	COMMENT	QUAND	PARTENAIRES
Dresser une liste des Autochtones au Canada qui sont admissibles aux possibilités de préapprentissage et d'apprentissage dans le cadre du projet	Rencontrer les Autochtones au Canada et les syndicats locaux afin de dresser une liste des Autochtones au Canada qui répondent aux critères d'admissibilité aux possibilités de préapprentissage et d'apprentissage et de mettre à jour cette liste deux fois par année Inviter les personnes figurant sur la liste à participer aux possibilités et aux programmes de recrutement à mesure qu'ils deviennent disponibles	En cours à partir de l'automne 2019 et tout au long de la période de conception et de construction	Première Nation de Walpole Island Première Nation de Caldwell
Utiliser divers mécanismes de communication pour recruter activement les Autochtones au Canada en vue de participer au projet	Diffuser de l'information sur les programmes de préapprentissage, d'apprentissage, la formation, les possibilités d'emploi et les salons de l'emploi liés au projet auprès des organismes au service des Autochtones au Canada	En cours à partir de l'automne 2019 et tout au long de la période de conception et de construction	Première Nation de Walpole Island
Accroître la sensibilisation à la culture autochtone et à l'importance historique des communautés autochtones dans le cadre du projet	Élaborer une présentation qui sera incluse dans l'orientation du personnel et des sous-traitants nouvellement embauchés	En cours à partir de l'automne 2019 et tout au long de la période de conception et de construction	Sous-traitants du projet



Établissements d'enseignement primaire et secondaire

QUOI	COMMENT	QUAND	PARTENAIRES
Encourager les élèves autochtones du secondaire de poursuivre des carrières dans l'industrie de la construction	Identifier les Autochtones au Canada qui travaillent sur le projet et les aider à parler une fois par année aux élèves autochtones du secondaire des possibilités de carrière dans l'industrie de la construction	Annuellement à partir de l'automne 2019 tout au long de la période de conception et de construction	Établissements d'enseignement primaire et secondaire locaux

STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT ET DE PARTICIPATION DE LA MAIN-D'ŒUVRE DES **AUTOCHTONES AU CANADA**



Sous-traitants

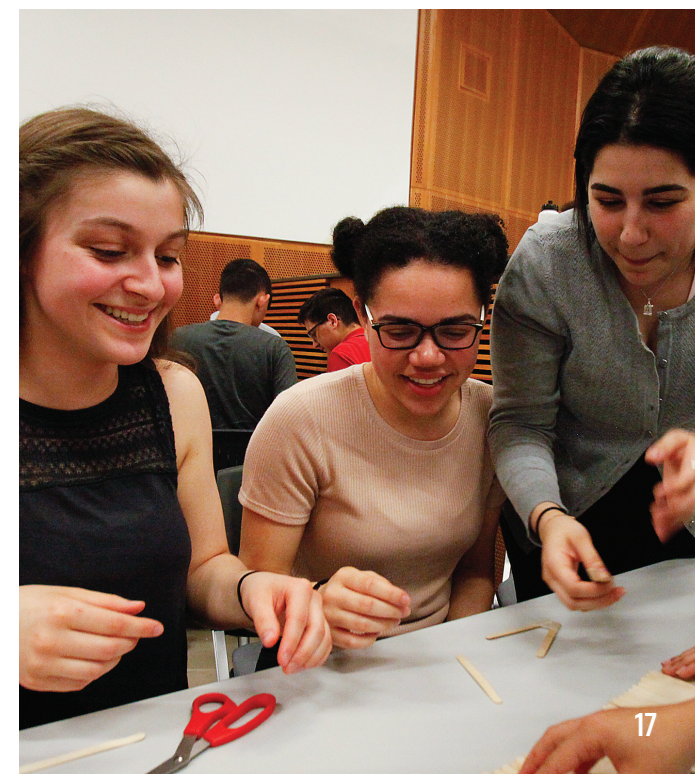
QUOI	COMMENT	QUAND	PARTENAIRES
<p>Appuyer le mentorat des peuples autochtones au Canada et des sous-traitants en créant des relations de mentorat entre les employeurs autochtones expérimentés et les nouveaux employés autochtones ainsi que les sous-traitants autochtones nouveaux et expérimentés</p>	<p>Organiser et tenir des activités de réseautage dans les communautés locales hôtes et les communautés des peuples autochtones au Canada afin de mettre en contact les membres de la communauté avec les employés de BridgingNA ou de ses sous-traitants pour appuyer les activités de réseautage, de mentorat et de partage des connaissances et des compétences</p>	<p>Annuellement à partir de l'automne 2019 pendant toute la période de conception et de construction</p>	<p>Sous-traitants du projet</p>
<p>Encourager les sous-traitants à explorer les possibilités de partenariat d'affaires avec la Première Nation de Walpole Island (PNWI)</p>	<p>Déterminer un sous-traitant approprié et appuyer ce sous-traitant pour qu'il engage des représentants de la PNWI sur la possibilité d'établir une coentreprise avec la PNWI pour travailler sur le projet. Il est prévu que cette coentreprise aura le potentiel de devenir une entité durable et à long terme liée à la construction qui offrira des possibilités de métiers qui s'étendront au-delà de la portée et de la durée du projet</p>	<p>Une seule fois tout au long de la période de conception et de construction</p>	<p>Sous-traitants du projet</p> <p>Première Nation de Walpole Island</p>
<p>Approuver et adhérer à la politique sur les relations avec les Autochtones au Canada</p>	<p>Les sous-traitants doivent signer la politique sur les relations avec les Autochtones au Canada et mettre en œuvre et adhérer à la politique sur les relations avec les Autochtones au Canada</p>	<p>En cours à partir de l'automne 2019 et tout au long de la période de conception et de construction</p>	<p>Sous-traitants du projet</p>
<p>Veiller à ce que les peuples autochtones au Canada aient un accès équitable aux possibilités d'emploi liées au projet</p>	<p>BridgingNA et les sous-traitants du projet doivent adhérer à la politique sur les relations avec les Autochtones au Canada afin de s'assurer que les peuples autochtones au Canada ont un accès équitable aux emplois et embauchent au moins 10 membres des peuples autochtones au Canada pour travailler sur le projet</p> <p>Promouvoir publiquement les possibilités de projet par l'entremise du site Web du projet et partager les affichages actifs avec des représentants de la Première Nation de Walpole Island et d'organismes au service des peuples autochtones au Canada</p> <p>Exiger des sous-traitants qu'ils rendent compte de la situation et des résultats de l'embauche</p>	<p>En cours à partir de l'automne 2019 et tout au long de la période de conception et de construction</p>	<p>Sous-traitants du projet</p>

Sous-traitants (suite)

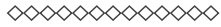
QUOI	COMMENT	QUAND	PARTENAIRES
Assurer le dialogue avec des sous-traitants qui s'identifient comme Autochtones et participer à des salons de l'emploi pour les peuples autochtones au Canada, y compris les femmes souhaitant travailler sur le projet, ou les appuyer	Faciliter les liens avec les organismes au service des peuples autochtones au Canada afin de trouver des occasions de participer à un événement annuel de réseautage, d'éducation et de développement de la main-d'œuvre ou de parrainer un tel événement	Annuellement à partir de l'automne 2019 tout au long de la période de conception et de construction	Première Nation de Walpole Island Première Nation de Caldwell
Offrir et appuyer divers types de congés culturels pour les membres de peuples autochtones au Canada qui travaillent sur le projet	BridgingNA et ses sous-traitants offriront différents types de congés culturels, par exemple en permettant aux membres de peuples autochtones au Canada qui travaillent sur le projet de prendre un congé (avec préavis) pour observer les droits de récolte ou la Journée des peuples autochtones ou les pratiques cérémoniales	En cours à partir du printemps 2019 tout au long de la période de conception, de construction et d'exploitation	Sous-traitants du projet

Établissements d'enseignement postsecondaire

QUOI	COMMENT	QUAND	PARTENAIRES
Participer à des activités qui sensibilisent davantage les peuples autochtones au Canada aux carrières dans les métiers spécialisés et appuyer les programmes de préapprentissage/ apprentissage conçus spécialement pour les femmes, les étudiants et les jeunes autochtones (18-25 ans)	Participer à une activité annuelle de formation et de développement de la main-d'œuvre à laquelle participent les peuples autochtones au Canada et les jeunes afin de les sensibiliser davantage aux carrières dans les métiers spécialisés et aux activités liées aux projets	Annuellement à partir de l'automne 2019 pendant toute la période de conception et de construction	Établissements d'enseignement postsecondaire Première Nation de Walpole Island Première Nation de Caldwell
Informar les étudiants autochtones au Canada concernés des possibilités d'apprentissage coopératif dans le cadre du projet et favoriser un accès équitable à ces possibilités	Élaborer et mettre en œuvre une entente de collaboration avec un établissement d'enseignement postsecondaire local afin d'identifier et de coordonner des candidats autochtones aptes à participer à des activités d'apprentissage coopératif et de respecter la politique sur les relations avec les Autochtones au Canada	En cours à partir de l'automne 2019 tout au long de la période de conception et de construction	Établissements d'enseignement postsecondaire locaux



STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT ET DE PARTICIPATION DE LA MAIN-D'ŒUVRE DES **AUTOCHTONES AU CANADA**



Syndicats

QUOI	COMMENT	QUAND	PARTENAIRES
Participer à des activités qui sensibilisent davantage les peuples autochtones au Canada aux carrières dans les métiers spécialisés et appuyer les programmes de préapprentissage/apprentissage conçus spécialement pour les femmes, les étudiants et les jeunes (18-25 ans) qui s'identifient comme autochtones	Participer à au moins une réunion annuelle pour communiquer avec les syndicats locaux afin d'informer les organisations des possibilités qui s'offrent aux peuples autochtones qui s'identifient comme tels dans le cadre du projet. Travailler avec les bureaux des membres des sections locales pour déterminer et coordonner, dans la mesure du possible, les candidats qui s'identifient comme autochtones qui se sont aptes à occuper un emploi et assurer un accès équitable à ces possibilités	Annuellement à partir de l'automne 2019 tout au long de la période de conception et de construction	Syndicats locaux

Communauté de fournisseurs

QUOI	COMMENT	QUAND	PARTENAIRES
Déterminer les possibilités de développement d'entreprises et d'entrepreneuriat qu'il convient d'offrir aux peuples et aux entreprises autochtones au Canada	BridgingNA encouragera la croissance des entreprises qui s'identifient comme autochtone et des entreprises reconnues comme autochtones en dressant et en tenant à jour une liste de fournisseurs et en achetant des biens et des services auprès des peuples et des entreprises autochtones au Canada, si possible	En cours à partir de l'automne 2019 et tout au long de la période de conception et de construction	Première Nation de Walpole Island Première Nation de Caldwell

Communauté de développement de la main-d'œuvre

QUOI	COMMENT	QUAND	PARTENAIRES
Établir des partenariats avec des organismes de développement de la main-d'œuvre afin d'organiser la formation et le mentorat sur place pour les Autochtones au Canada sélectionnés pour participer au projet, en mettant particulièrement l'accent sur le développement des compétences des femmes autochtones au Canada	Demander l'avis des Aînés autochtones et des organismes de développement de la main-d'œuvre au service des peuples autochtones au Canada afin de modifier le matériel d'orientation interne et des sous-traitants ainsi que les activités de formation sur place qui seront conçues spécialement pour les peuples autochtones au Canada, et les femmes en particulier, qui ont été choisies pour travailler au projet	En cours à partir de l'automne 2019 tout au long de la période de conception et de construction	Première Nation de Walpole Island

STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT ET DE PARTICIPATION DE LA MAIN-D'ŒUVRE **AMÉRICAIN**E



Grand public et intervenants

QUOI	COMMENT	QUAND	PARTENAIRES
Veiller à ce que le personnel s'engage à informer et faire participer les personnes et les intervenants des possibilités de formation, de mentorat et d'emploi	Diverses méthodes d'information et d'engagement auprès des personnes à la recherche d'un emploi dans le cadre du projet seront utilisées incluant l'embauchement d'un coordonnateur des avantages communautaires pour assister aux réunions et événements pertinents et pour rencontrer annuellement les établissements d'enseignement et aider à identifier les possibilités	En cours pendant la conception et la construction	S.O.
Présenter une demande de subvention pour appuyer un programme de recherche ou un programme de placement coopératif en milieu de travail	S'il y a lieu, BridgingNA demandera des subventions pour obtenir des fonds supplémentaires afin d'appuyer des possibilités de recherche ou d'apprentissage coopératif et rédigera des lettres d'appui pour faire avancer les demandes de financement des organismes partenaires	Annuellement à partir du printemps 2020 tout au long de la période de conception et de construction	S.O.
Traduire et diffuser l'information sur les possibilités d'emploi et de formation en espagnol	Veiller à ce que l'information sur les possibilités d'emploi et de formation liées au projet soit accessible en traduisant l'information en espagnol	En cours à partir de l'automne 20 et tout au long de la période de conception et de construction	S.O.
Créer une liste des résidents de Détroit qui sont admissibles aux possibilités de préapprentissage et d'apprentissage dans le cadre du projet	Rencontrer les organismes de développement de la main-d'œuvre de Détroit afin de dresser une liste des résidents de Détroit qui répondent aux critères d'admissibilité aux possibilités de pré-apprentissage et d'apprentissage ou qui ont exprimé leur intérêt à travailler dans les métiers Inviter les personnes figurant sur la liste à participer aux possibilités et aux programmes de recrutement à mesure qu'ils deviennent disponibles	En cours à partir du printemps 2020 et tout au long de la période de conception et de construction	Detroit Employment Solutions Corporation

STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT ET DE PARTICIPATION DE LA MAIN-D'ŒUVRE **AMÉRICAIN**E



Établissements d'enseignement primaire et secondaire

QUOI	COMMENT	QUAND	PARTENAIRES
Établir un partenariat avec des établissements d'enseignement locaux pour élaborer et mettre en œuvre une série de conférences visant à sensibiliser davantage les étudiants au projet et aux carrières dans les métiers et à faciliter les possibilités de mentorat entre les étudiants et le personnel du projet	<p>Participer à au moins une séance annuelle destinée aux éducateurs et aux élèves</p> <p>Participer aux possibilités de mentorat existantes avec les étudiants et les jeunes de la région qui s'intéressent aux métiers, en mettant l'accent sur les jeunes femmes et les étudiants appartenant à une minorité</p>	Annuellement à partir de l'automne 2019 pendant toute la période de conception et de construction	Établissements d'enseignement primaire et secondaire locaux

Établissements d'enseignement postsecondaire

QUOI	COMMENT	QUAND	PARTENAIRES
Identifier des possibilités de recherche pour les étudiants	<p>Partenariat en nature avec un établissement et un étudiant chaque année pour déterminer les domaines d'études pertinents au projet et établir des objectifs de recherche pour l'année dans le cadre d'un concours annuel de résumés</p> <p>Travaille avec l'établissement postsecondaire choisi pour collaborer avec un étudiant dans le cadre du projet de recherche</p>	Annuellement à partir du printemps 2020 tout au long de la période de conception et de construction	Établissements d'enseignement postsecondaire locaux
Offrir des possibilités d'apprentissage dans le cadre du projet aux étudiants qui sont inscrits à des programmes compatibles avec les secteurs particuliers du projet	Sélection annuelle d'un établissement d'enseignement postsecondaire local et collaboration avec les représentants pour choisir un candidat étudiant et offrir une possibilité d'apprentissage coopératif et de mentorat	Annuellement à partir du printemps 2020 tout au long de la période de conception et de construction	<p>Établissements d'enseignement postsecondaire locaux</p> <p>Wayne County Community College as Construction Co-Operative Learning Lead</p>
Participer aux séries de conférences et aux salons de l'emploi qui s'adressent aux étudiants afin de leur offrir des possibilités de mentorat et de les informer des possibilités de formation et d'emploi	<p>Collaborer avec les établissements d'enseignement locaux pour identifier, coordonner et participer en tant que conférenciers invités et participer à des salons de l'emploi pour les étudiants</p> <p>Participer aux possibilités de mentorat existantes avec des étudiants locaux qui étudient dans des domaines pertinents au projet</p>	Annuellement à partir de l'automne 2019 pendant toute la période de conception et de construction	Établissements d'enseignement postsecondaire locaux

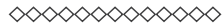
Établissements d'enseignement postsecondaire (suite)

QUOI	COMMENT	QUAND	PARTENAIRES
Informers les étudiants appartenant à une minorité des possibilités d'apprentissage coopératif offertes dans le cadre du projet et favoriser un accès équitable à ces possibilités	Travailler avec les services aux étudiants ou les bureaux d'équité des établissements d'enseignement postsecondaire locaux pour déterminer et coordonner des candidats qualifiés pour des possibilités d'apprentissage coopératif et assurer un accès équitable	Annuellement à partir du printemps 2020 tout au long de la période de conception et de construction	Établissements d'enseignement postsecondaire locaux

Sous-traitants

QUOI	COMMENT	QUAND	PARTENAIRES
Établir l'objectif pour les sous-traitants d'embaucher au moins 20 % des nouveaux employés de la région de Détroit pour la construction et les emplois permanents	<p>Communiquer les attentes régionales en matière d'embauche aux sous-traitants éventuels au moyen d'instructions relatives à la demande de propositions</p> <p>Inclure les attentes régionales en matière d'embauche dans tous les contrats de sous-traitance à approuver et renforcer l'importance des réunions de lancement des contrats</p> <p>Exiger des sous-traitants qu'ils fassent rapport sur les réalisations régionales en matière d'embauche</p>	En cours pendant la période de conception et de construction	Sous-traitants du projet
Tenir des séances d'information	Organiser et tenir une séance annuelle à grande échelle et inviter les syndicats, les entrepreneurs locaux, les établissements d'enseignement postsecondaire, les propriétaires d'entreprises et les associations à en apprendre davantage sur la façon dont ils peuvent appuyer la réalisation du projet et se qualifier pour les prochaines occasions d'affaires	Annuellement de l'hiver 2020 à l'automne 2022	À déterminer
Organiser des séances d'information interentreprises	Organiser et tenir une activité annuelle de réseautage entre sous-traitants afin de faciliter les liens potentiels entre les organisations et d'aider les sous-traitants à atteindre les objectifs d'embauche régionaux en présentant les bassins de main-d'œuvre locaux, les organisations locales et les fournisseurs	Annuellement de l'hiver 2020 au printemps 2020	Southwest Detroit Business Association
Déterminer et choisir des préapprentis et des apprentis	<p>Choisir cinq préapprentis et apprentis pour travailler sur le projet et déterminer des sous-traitants de plus grande envergure ayant des contrats à long terme qui seront tenus d'embaucher les travailleurs choisis comme préapprentis et apprentis</p> <p>Les sous-traitants sont tenus de faire rapport sur l'embauche dans le cadre du préapprentissage/apprentissage</p>	En cours de l'hiver 2020 à l'automne 2022	Sous-traitants du projet
Établir des communications bilatérales avec des sous-traitants locaux afin de fournir des renseignements expliquant comment participer au projet	Participer aux réunions tenues par les organisations locales qui ont des sous-traitants comme membres pour répondre directement aux besoins d'information des sous-traitants	En cours de l'hiver 2020 à l'automne 2022	Associations de sous-traitants et de construction

STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT ET DE PARTICIPATION DE LA MAIN-D'ŒUVRE **AMÉRICAINNE**



Sous-traitants (suite)

QUOI	COMMENT	QUAND	PARTENAIRES
<p>Identifier les entreprises commerciales défavorisées pour renseigner les dossiers d'appel d'offres disponibles sur le projet</p>	<p>Identifier les champs d'application du travail pour qu'ils correspondent à la capacité et aux compétences des entreprises commerciales défavorisé</p> <p>Établir des partenariats avec les sous-traitants et les associations pour identifier les entreprises commerciales défavorisé certifiées par le MUCP et informer les entreprises commerciales défavorisé identifiées des dossiers d'appel d'offres d'une portée appropriée et disponibles sur le projet</p> <p>Tenir à jour une liste des entreprises entreprises commerciales défavorisé concernées et envoyer des informations sur les appels d'offres aux membres de la liste</p>	<p>En cours à partir de l'automne 2019 pendant la période de conception et de construction</p>	<p>Southwest Detroit Business Association</p>

Monde du travail/Syndicats

QUOI	COMMENT	QUAND	PARTENAIRES
<p>Établir des partenariats avec les syndicats locaux et les organismes d'apprentissage de Détroit afin d'organiser des possibilités de formation professionnelle et de mentorat pour les jeunes</p>	<p>Créer un comité directeur du développement de la main-d'oeuvre par métier composé de représentants syndicaux locaux afin de sensibiliser et de former les apprentis et aider à mettre en oeuvre un plan de participation aux activités de développement de la main-d'oeuvre pour informer les chercheurs d'emploi sur le projet et les possibilités de formation connexes. Collaborer avec les syndicats locaux et les organismes de développement de la main-d'oeuvre pour offrir des programmes de préapprentissage et d'apprentissage et coordonner la formation</p>	<p>Annuellement de l'automne 2019 à l'automne 2022</p>	<p>Syndicats participants à la convention collective applicable au projet</p> <p>Focus:HOPE</p> <p>Access for All</p>



Communauté de fournisseurs

QUOI	COMMENT	QUAND	PARTENAIRES
Tenir des séances d'information	Organiser et tenir une séance annuelle et inviter les syndicats, les entrepreneurs locaux, les établissements d'enseignement postsecondaire, les propriétaires d'entreprises et les associations à en apprendre davantage sur la façon dont ils peuvent appuyer la réalisation du projet et se qualifier pour les prochaines occasions d'affaires	Annuellement de l'hiver 2020 à l'automne 2022	Southwest Detroit Business Association
Organiser des séances d'information interentreprises pour informer les collectivités des types de biens et de services locaux requis, ainsi que des possibilités de fournisseurs	Organiser et tenir un sommet des fournisseurs pour fournir de l'information sur les possibilités et les attentes des fournisseurs en ce qui concerne le projet, les attentes des fournisseurs et le processus de soumission pour les contrats de sous-traitance	Événement ponctuel tenu à l'hiver 2020	Southwest Detroit Business Association Detroit Regional Chamber
Publier de l'information sur les possibilités d'approvisionnement pour les travaux de sous-traitance ou la fourniture de biens et de services	Établir des partenariats avec des associations locales pour publier ou partager le contenu relatif aux possibilités d'approvisionnement pour les travaux de sous-traitance ainsi qu'aux possibilités pour les fournisseurs de fournir des biens ou des services	En cours à partir de l'été 2019 tout au long de la période de conception et de construction	Associations de traitants et de construction Detroit Regional Chamber
Inviter des entreprises locales à soumettre, en ligne, des informations détaillant leur intérêt, leurs capacités et compétences pour participer au projet	Améliorer la page d'approvisionnement en ligne sur le site Web du projet afin d'y inclure de l'information sur la façon dont les entreprises peuvent participer activement au projet et soumettre des déclarations d'intérêt Créer une liste de fournisseurs locaux à contacter pour les achats appropriés	En cours à partir de l'automne 2019 tout au long de la période de conception et de construction	S.O.
Informers les communautés des types de biens et services locaux requis, ainsi que de toute possibilité d'être fournisseur	Organiser un événement d'information à l'intention des fournisseurs et des vendeurs	Événement ponctuel tenu à l'hiver 2020	Southwest Detroit Business Association Detroit Regional Chamber
Favoriser la croissance de petites entreprises dans les communautés hôtes en achetant localement des biens, des fournitures et des services d'une valeur contractuelle inférieure à 20 000 \$, lorsque c'est possible	Établir un protocole d'approvisionnement régional pour les petites entreprises pour les achats de moins de 20 000 \$ (US) Préparer le personnel d'approvisionnement à faire des efforts pour acheter des articles d'une valeur inférieure à cette valeur par l'intermédiaire d'un fournisseur local	En cours à partir de l'automne 2019 tout au long de la période de conception et de construction	Southwest Detroit Business Association

STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT ET DE PARTICIPATION DE LA MAIN-D'ŒUVRE **AMÉRICAINNE**



Organismes de développement de la main-d'œuvre

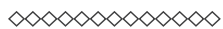
QUOI	COMMENT	QUAND	PARTENAIRES
S'associer avec des intervenants clés dans le but de mieux informer les communautés des opportunités d'emploi liées au projet	Créer une liste d'envoi électronique avec les organismes de développement de la main-d'œuvre pertinents qui aidera à faire circuler et à diffuser le contenu lié aux ateliers, aux initiatives de formation et à l'affichage d'emplois Le coordonnateur des avantages communautaires servira de personne-ressource à laquelle les intervenants pourront s'adresser pour obtenir de l'aide afin d'accéder à l'information relative aux possibilités d'emploi et de formation	En cours à partir de l'automne 2019 et tout au long de la période de conception et de construction	Detroit Employment Solutions Corporation
Participer à des salons de l'emploi et à des séances d'information sur l'emploi	Assister et participer aux événements organisés par des groupes qui appuient la formation professionnelle, le développement des compétences et le placement professionnel	En cours à partir de l'été 2019 tout au long de la période de conception et de construction	Detroit Employment Solutions Corporation
Tenir des séances d'information	Organiser et tenir une séance par année et inviter les organismes de développement de la main-d'œuvre à en apprendre davantage sur les types de main-d'œuvre ou les compétences requises et le calendrier prévu pour informer les organismes sur la façon dont ils peuvent appuyer la préparation des candidats potentiels au projet	Annuellement à partir de l'automne 2019 pendant toute la période de conception et de construction	Detroit Employment Solutions Corporation
Établir des partenariats avec des organismes locaux de main-d'œuvre pour appuyer les initiatives de formation professionnelle et de développement des compétences	Déterminer avec les syndicats locaux les compétences requises pour appuyer les programmes de formation et établir des partenariats avec les organismes locaux de développement de la main-d'œuvre qui se spécialisent dans le développement de ces compétences, la formation et l'employabilité Aider les groupes en quête d'équité à se préparer à tirer parti des possibilités de formation ou d'emploi à venir	Appuyer au moins un programme par année de l'hiver 2020 à l'automne 2022	Access for All Focus: HOPE
Informer les organismes locaux de développement de la main-d'œuvre des possibilités de développement des compétences, de formation et d'emploi à venir et des compétences requises pour y participer	Coordonner une réunion annuelle avec les organisations locales axées sur le développement des compétences, la formation et l'emploi afin de les informer des possibilités de projets à venir et des compétences requises pour permettre à ces organisations de fournir une formation préalable à l'emploi	Annuellement de l'hiver 2020 à l'automne 2022 et pendant la période d'exploitation	Detroit Employment Solutions Corporation

PLAN D'AVANTAGES POUR LA COMMUNAUTÉ

Organismes de développement de la main-d'œuvre (suite)

QUOI	COMMENT	QUAND	PARTENAIRES
Identifier les initiatives de la main-d'œuvre qui peuvent être mises à profit pour sensibiliser davantage les travailleurs locaux à la formation, au développement professionnel et aux possibilités d'emploi liées au projet	<p>Collaborer avec les organismes de développement de la main-d'œuvre à déterminer les séances et les événements auxquels l'équipe de projet devrait participer afin de sensibiliser davantage le public</p> <p>Mettre à jour et diffuser une version papier des possibilités de développement des compétences, de formation, d'emploi et d'approvisionnement à venir ou disponibles au bureau communautaire du sud-ouest de Détroit de l'APWD</p> <p>Fournir un ordinateur au bureau communautaire du sud-ouest de Détroit pour permettre aux parties intéressées de présenter une demande de participation aux activités liées au projet</p>	En cours à partir de l'automne 2019 tout au long de la période de conception et de construction	Les organismes de développement de la main-d'œuvre locaux
Encourager les candidats locaux à présenter des demandes d'emploi, de formation et de développement des compétences dans le cadre de partenariats avec des organismes locaux de développement de la main-d'œuvre	Établir des partenariats avec des organismes de développement de la main-d'œuvre afin de déterminer les bassins de candidats appropriés à rencontrer en entrevue et à embaucher pour les postes pertinents à l'interne chez BridgingNA	En cours de l'hiver 2019 à l'automne 2020 et pendant la période d'exploitation	Detroit Employment Solutions Corporation
Établir des liens avec les fournisseurs de services pour permettre aux locuteurs d'anglais langue seconde (ALS) de participer à des séances de formation professionnelle pour les entrevues d'emploi, les outils de recherche en ligne, la création de curriculum vitae et le processus de recrutement	S'associer à un organisme local de développement de la main-d'œuvre ou à un fournisseur de formation en ALS pour collaborer à la formation linguistique des personnes intéressées par la formation et les possibilités d'emploi dans le cadre du projet	Participer à au moins un programme par année de l'hiver 2020 à l'automne 2022	À déterminer
Explorer les possibilités d'offrir aux personnes qui s'identifient comme membres d'une minorité et aux chômeurs ou sous-employés des possibilités de formation et de mentorat dans le cadre du projet	En partenariat avec les organismes pertinents de développement de la main-d'œuvre, élaborer et mettre en œuvre au moins une possibilité de formation et de mentorat pour les minorités ou les chômeurs et les personnes sous-employées ou les entreprises appartenant à des minorités du sud-ouest de Détroit afin d'acquérir une expérience	En cours à partir du printemps 2020 et tout au long de la période de conception et de construction	Southwest Solutions
Informer les candidats de la communauté d'accueil appartenant à une minorité des possibilités de formation et d'emploi offertes dans le cadre du projet et de favoriser un accès équitable à ces possibilités	<p>Établir un partenariat avec un établissement une fois par an pour offrir une possibilité d'alternance travail-études chaque année</p> <p>Collaborer avec les organismes locaux de développement de la main-d'œuvre pour identifier et coordonner, dans la mesure du possible, les candidats et candidates appartenant à une minorité qui conviennent aux possibilités d'apprentissage coopératif et de mentorat et assurer un accès équitable à ces possibilités.</p>	En cours à partir du printemps 2020 et tout au long de la période de conception et de construction	S.O.
Établir des partenariats avec des organismes de développement de la main-d'œuvre qui offrent des emplois subventionnés ou une expérience de travail de transition	Établir un partenariat annuel avec un organisme local de développement de la main-d'œuvre afin d'identifier et de coordonner des candidats qualifiés pour des possibilités d'apprentissage coopératif et de mentorat et d'assurer un accès équitable à ces possibilités	Annuellement à partir du printemps 2020 tout au long de la période de conception et de construction	Southwest Solutions Focus: HOPE

STRATÉGIE D'INFRASTRUCTURE DU VOISINAGE



La seconde composante du Plan d'avantages pour la communauté est la stratégie d'infrastructure du voisinage, un investissement infrastructurel communautaire d'une valeur de 20 millions dollars (CAN) axée sur les priorités identifiées lors des deux phases de consultations sur les avantages pour la communauté qui ont été tenues entre 2015 et 2019 avec les communautés, entreprises, les Autochtones au Canada et autres intervenants à Windsor, en Ontario, et à Détroit, au Michigan. La stratégie d'infrastructure du voisinage sera constituée d'initiatives compatibles avec l'accord de passage et les priorités régionales clés identifiées lors de consultations, y compris des partenariats communautaires, la sécurité de la communauté et les connexions, les avantages économiques ainsi que l'esthétique et l'aménagement paysager. Les initiatives visent également la région de Sandwich et de l'ouest de Windsor, et la région de Delray et du sud-ouest de Détroit, de sorte que les collectivités les plus directement adjacentes au projet sont celles qui bénéficient le plus directement de la stratégie d'infrastructure du voisinage. D'autres consultations seront entreprises pendant la mise en œuvre de ces initiatives.

INITIATIVES LIVRABLES AU CANADA



LES DÉTAILS



Prolonger les sentiers pour relier le Pont international Gordie-Howe

Cadre temporel: 2024

Partenaire: Ville de Windsor

- Relier l'infrastructure cyclable entre le parc Malden (entrée du chemin Matchette) et le point d'entrée canadien; cela relie aussi indirectement au réseau de sentiers de la Promenade Rt. Hon. Herb Gray
- Créer un point de départ de sentier au parc Malden, avec des bancs, des panneaux de signalisation et d'interprétation et des poubelles.



Concours de conception de supports à vélos

Cadre temporel : 2023

Partenaire : À déterminer

- Créer et organiser un concours pour les artistes locaux afin de concevoir des supports à vélos uniques et d'inspiration locale qui seront installés à divers endroits et points de départ de sentiers dans le réseau élargi de sentiers adjacents.



Construction d'une plateforme d'observation

Cadre temporel : 2020

Partenaire : Ville de Windsor

- Construire une plateforme d'observation au parc Malden qui permettrait aux étudiants, aux résidents et aux touristes d'observer la construction en cours du Pont international Gordie-Howe
- Les caractéristiques comprendront des panneaux d'orientation dans le parc, des bancs, des jumelles et une aire de photographie.

INITIATIVES LIVRABLES AU CANADA

INVESTISSEMENTS POUR L'ESTHÉTIQUE ET L'AMÉNAGEMENT PAYSAGER

2,75 MILLIONS \$

LES DÉTAILS



Mise en valeur de la rue Sandwich

Cadre temporel : 2021

Partenaire : Ville de Windsor

- Améliorer davantage la rue Sandwich avec de nouveaux bancs, des jardinières sans eau, des panneaux d'orientation thématiques, etc. en s'appuyant sur les améliorations estimées à 12 millions de dollars qui seront apportées à la rue Sandwich dans le cadre du projet
- Les améliorations seront façonnées par la consultation de la collectivité locale.



Investissement dans l'écopassage de la faune du parc Ojibway

Cadre temporel : À déterminer

Partenaire : Ville de Windsor et centre de la nature d'Ojibway

- Fournir un financement de démarrage pour l'écopassage (pont) entre le Black Oak Heritage Park et le parc Ojibway, ce qui assurera un passage sécuritaire pour la faune de la région, y compris les espèces en péril
- Le financement sera disponible lorsque la Ville de Windsor obtiendra les permis nécessaires et les fonds supplémentaires nécessaires pour lancer le projet.



Améliorations aux parcs du quartier Sandwich

Cadre temporel : À déterminer

Partenaire : Ville de Windsor

- Investir dans l'amélioration des parcs McKee et Paterson dans le quartier Sandwich
- Fournir de l'éclairage supplémentaire, du pavage des sentiers et des structures d'ombrage pour compléter les améliorations prévues aux parcs par la Ville de Windsor.



Améliorations vertes dans les quartiers

Cadre temporel : 2020 and 2024

Partenaire : Essex Region Conservation Authority (ERCA)

- Organiser deux remises gratuites d'arbres pendant la phase de construction du projet.

PARTENARIATS COMMUNAUTAIRES

1,47 MILLION \$

LES DÉTAILS



Subvention communautaire à la Première Nation de Walpole Island (PNWI)

Cadre temporel : À déterminer

Partenaires : PNWI et YMCA

- Subvention pour aider la PNWI à obtenir le plein financement pour l'agrandissement de son centre récréatif actuel en partenariat avec le YMCA
- Le financement sera disponible lorsque tous les fonds restants auront été engagés ou garantis par la PNWI et le YMCA, s'ils l'ont été.



Partenariat ProsperUS

Cadre temporel : 2020 pour une durée de cinq ans

Partenaire : ProsperUs Program, United Way/Centraide Windsor-Essex County

- Soutien financier pluriannuel à United Way/Centraide Windsor-Essex County pour un investissement dans le programme ProsperUS afin d'appuyer le travail des enfants du berceau à la carrière dans les quartiers de Windsor
- L'investissement du Plan d'avantages pour la communauté sera consacré à la programmation propre à la collectivité de Sandwich.



Investissement dans les organismes communautaires

Cadre temporel : 2020 pour une durée de cinq ans

Partenaires : Organismes communautaires locaux

- Allocation d'investissement annuelle de 50 000 \$ pour les organismes communautaires situés à Sandwich ou desservant les résidents de Sandwich
- Les groupes communautaires admissibles peuvent présenter chaque année une demande de financement se situant entre 1 000 \$ et 25 000 \$ pour des événements, des programmes et des améliorations à l'infrastructure
- Le groupe communautaire local participera à l'examen de la demande
- Le financement sera versé une fois par année sur une période de cinq ans
- Élaboration d'un cadre stratégique.



Projet d'art du quartier Sandwich

Cadre temporel : À déterminer

Partenaires : Our West End/Life After Fifty

- En collaboration avec des artistes ou des jeunes de la région, créer au moins une murale ou une œuvre d'art dans le quartier Sandwich.

INITIATIVES LIVRABLES AU CANADA



LES DÉTAILS



Programme de développement des entreprises de Sandwich

Cadre temporel : 2020 pour une durée de cinq ans

Partenaires : Windsor Essex Economic Development Corporation, Windsor Essex Small Business Centre, établissements scolaires locaux, Downtown Windsor Business Accelerator, Ontario Tourism Innovation Lab

- Appuyer l'élaboration et la mise en œuvre d'une série d'ateliers sur l'accélération des affaires à l'intention des entreprises situées dans la région de Sandwich ou souhaitant s'y installer
- Ces ateliers seront axés sur l'élaboration de stratégies et d'approches que les entreprises pourront utiliser au cours des différentes phases du projet et comprendront des conférenciers et des panélistes expérimentés qui discuteront du développement des quartiers d'affaires, de l'exploitation pendant la construction et des possibilités touristiques
- Collaboration avec les programmes locaux et les consultants pour entreprendre des activités de suivi avec les participants à l'atelier, y compris l'expansion des programmes de mentorat.



Windsor-Detroit Cross-River Tour – Sites canadiens

Cadre temporel : 2023

Partenaire : Ville de Windsor

- Créer un circuit pédestre et cycliste international mettant en valeur la culture et l'histoire uniques des collectivités de Sandwich et de Delray au moyen de plaques et de panneaux d'interprétation qui seront installés à des endroits clés le long des voies piétonnières et cyclables de la rue Sandwich et près du point d'entrée canadien qui mène au pont. Plaques complémentaires à installer du côté américain, ainsi qu'un repère de frontière au centre du pont
- Chercher la participation des historiens et des résidents locaux dans d'autres consultations.



Expérience de formation d'étudiant en art culinaire

Cadre temporel : Automne 2019

Partenaire : St. Clair College

- Établir un partenariat avec les programmes de gestion culinaire et en administration des affaires du St. Clair College afin de lancer une entreprise de camions de cuisine de rue permettant aux étudiants de vivre des expériences d'apprentissage pratiques sur le site du projet
- Investir dans l'achat et l'équipement d'un camion de cuisine de rue pour permettre aux étudiants du St. Clair de fournir des services d'alimentation aux travailleurs du site du projet au point d'entrée canadien pendant la période de conception et de construction.

INITIATIVES LIVRABLES AUX ÉTATS-UNIS

INVESTISSEMENTS POUR L'ESTHÉTIQUE ET L'AMÉNAGEMENT PAYSAGER

5,34 MILLIONS \$

LES DÉTAILS



Programme communautaire de rénovation de maisons

Cadre temporel : 2019 pour une durée de cinq ans

Partenaire : À déterminer

- Lancer un programme de réparation domiciliaire dans le quartier Delray pour les maisons admissibles dans la région du point d'entrée américain
- Une aire de recrutement sera annoncée au moment du lancement du programme, qui comprendra des résidences au sud de l'autoroute I-75 adjacentes au point d'entrée américain
- Lancer une demande de propositions (DP) afin de déterminer et de choisir un partenaire qui peut élaborer, administrer et mettre en œuvre le programme
- Les propriétaires admissibles pourront apporter des améliorations aux toits, aux chaudières, aux fenêtres et à l'isolation jusqu'à concurrence d'un plafond par ménage qui sera établi en fonction des résultats de la DP



Améliorations au parc Clark

Cadre temporel : À déterminer

Partenaire : Ville de Détroit

- Investissements dans l'infrastructure ou l'aménagement paysager du parc Clark desservant la collectivité de Delray et le sud-ouest de Détroit.



Améliorations vertes dans les quartiers

Cadre temporel : 2020 et 2024

Partenaire : Greening of Detroit

- Organiser conjointement avec Greening of Detroit deux remises d'arbres gratuits pendant la phase de construction du projet
- Chaque événement comprendra une séance de formation sur la plantation d'arbres et la distribution de 250 arbres aux résidents de Delray.



Améliorations aux rues locales

Cadre temporel : À déterminer

Partenaire : À déterminer

- Améliorer davantage les rues locales de Delray en y ajoutant des caractéristiques communautaires comme l'éclairage mobile à énergie solaire, l'éclairage de sécurité près des résidences, l'ameublement des nouveaux sièges des arrêts d'autobus, etc.



Point de départ du sentier et jardin du quartier

Cadre temporel : À déterminer

Partenaire : Michigan Department of Transportation (MDOT)

- Établir un point de départ de sentier et un jardin quatre saisons adjacents à un nouveau terrain de stationnement du MDOT qui sera construit dans la région de Delray près du site historique de Fort Wayne
- Le point de départ du sentier desservira les cyclistes et les piétons qui emprunteront les sentiers polyvalents entourant le point d'entrée américain et comprendra des bancs, des supports à bicyclettes personnalisés, des poubelles et des panneaux d'orientation.

INITIATIVES LIVRABLES AUX ÉTATS-UNIS



LES DÉTAILS



Prolonger les sentiers adjacents pour relier le Pont international Gordie-Howe

Cadre temporel : 2024

Partenaire : À déterminer

- Investir dans l'expansion de l'infrastructure cyclable près du point d'entrée américain afin de créer des connexions
- Les investissements peuvent comprendre la création de sentiers, l'installation d'éclairage de sécurité, de panneaux de signalisation et de boîtes d'appel d'urgence, l'aménagement d'espaces extérieurs pour les piétons et les cyclistes.



Construction d'une plateforme d'observation

Cadre temporel : 2020

Partenaire : Ville de River Rouge

- Construction d'une plateforme d'observation au parc Belanger, à River Rouge, qui permettrait aux étudiants, aux résidents et aux touristes d'observer la construction en cours du Pont international Gordie-Howe
- Les caractéristiques comprendront des panneaux d'orientation dans le parc, des bancs, des jumelles, une aire de photographie et accès subventionné au parc.



Amélioration du transport

Cadre temporel : 2019

Partenaires : The Community Health and Social Services Center (CHASS), People's Community Services (PCS), Clark Park Coalition

- Investir dans de nouvelles fourgonnettes de 12 à 15 passagers qui seront données à CHASS, PCS et à la Clark Park Coalition pour soutenir le transport des clients et des jeunes en utilisant les programmes et services offerts par ces organismes communautaires.



Concours de conception de supports à vélos

Cadre temporel : 2023

Partenaires : À déterminer

- Créer et organiser un concours pour les artistes locaux afin de concevoir des supports à vélos uniques et d'inspiration locale qui peuvent être installés à divers endroits ou points de départ de sentiers communautaires dans le réseau élargi de sentiers adjacents.

INITIATIVES LIVRABLES AUX ÉTATS-UNIS

PARTENARIATS COMMUNAUTAIRES

695 000 \$

LES DÉTAILS



Partenariat avec le People's Community Service (PCS)

Cadre temporel : 2019 pour une durée de trois ans

Partenaire: People's Community Service (PCS)

- Investir dans la réparation des installations et le développement de la programmation à Delray House, gérée par PCS.



Project du pont de la rue Fort

Cadre temporel : 2019

Partenaire: Friends of Detroit River

- Investir dans un élément des améliorations apportées au parc du pont de la rue Fort dans le cadre du projet de porte d'entrée Fort-Rouge en cours de réalisation.



Projet d'art du quartier Delray

Cadre temporel : À déterminer

Partenaire : Urban Neighborhood Initiatives

- Travailler avec des artistes et des jeunes de la région pour créer au moins une murale dans la communauté du sud-ouest de Détroit dans le cadre du Southwest Urban Arts Mural Project (SUAMP).



Investissement dans les organismes communautaires

Cadre temporel : 2020 pour une durée de cinq ans

Partenaires : Organismes communautaires locaux

- Allocation d'investissement annuelle de 50 000 \$ pour les organismes communautaires situés à Delray et le sud-ouest de Détroit ou au service des résidents de Delray et le sud-ouest de Détroit
- Les groupes communautaires admissibles peuvent présenter chaque année une demande de financement se situant entre 1 000 \$ et 25 000 \$ pour des événements, des programmes et des améliorations à l'infrastructure
- Le groupe communautaire local participera à l'examen de la demande
- Le financement sera accordé une fois par année pour une durée de cinq ans
- Élaboration et mise en œuvre d'un cadre stratégique.

INITIATIVES LIVRABLES AUX ÉTATS-UNIS



LES DÉTAILS



Programme de développement des entreprises du sud-ouest de Détroit

Cadre temporel : 2020 pour une durée de trois ans

Partenaire: Southwest Detroit Business Association

- Appuyer la Southwest Detroit Business Association pour lancer un nouveau programme de développement commercial, Bridge to Prosperity, pour une période de trois ans
- Le programme offrira un soutien aux petites entreprises et aux entrepreneurs du sud-ouest de Détroit par l'entremise de services d'aide technique aux entreprises, de consultation et de halte-accueil.



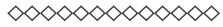
Windsor-Detroit Cross-River Tour – Sites américains

Cadre temporel : 2023

Partenaires : À déterminer

- Créer un circuit pédestre/cycliste international mettant en valeur la culture et l'histoire uniques des collectivités de Sandwich et de Delray au moyen de plaques et de panneaux d'interprétation qui seront installés à des endroits clés le long des voies piétonnières et cyclables sur l'avenue Jefferson et près du point d'entrée américain qui approche du pont
- Plaques complémentaires à installer du côté canadien, ainsi qu'un repère de frontière au centre du pont
- Chercher la participation des historiens et des résidents locaux dans d'autres consultations.

COMPOSANTS SUPPLÉMENTAIRES



ALLOCATION POUR L'EXPANSION DE L'INITIATIVE AU CANADA ET AUX ÉTATS-UNIS

À l'heure actuelle, les fonds alloués aux initiatives ne totalisent pas 10 millions de dollars de part et d'autre de la frontière. BridgingNA s'engage à dépenser le montant total. Au Canada, 2,8 millions de dollars n'ont pas encore été alloués et, aux États-Unis, 2,35 millions de dollars n'ont pas encore été alloués. Ces fonds sont déterminés comme l'allocation pour l'expansion de l'initiative.

L'allocation pour l'expansion de l'initiative fournira des fonds supplémentaires aux initiatives mentionnées dans la stratégie d'infrastructure du voisinage du Plan d'avantages pour la communauté au cas où les coûts finaux d'une initiative seraient plus élevés que prévu initialement. Les fonds peuvent également être utilisés pour de nouvelles initiatives qui n'étaient pas prévues au moment de la finalisation du plan.

FONDS POUR CONSÉQUENCES INATTENDUES

La planification est une composante importante du projet du Pont international Gordie-Howe, et l'objectif de BridgingNA, de l'APWD et de l'État du Michigan est de réaliser la construction et l'opération d'une manière respectueuse pour les communautés connexes. En suivant les meilleures pratiques, des leçons apprises sur d'autres projets d'infrastructure majeurs et en répondant aux exigences du Rapport d'examen préalable du gouvernement fédéral canadien et l'Énoncé des incidences environnementales des États-Unis, BridgingNA construira et opérera le nouveau passage tout en étant un bon voisin.

Parfois, certains imprévus peuvent se produire. Dans le cadre des avantages pour la communauté, BridgingNA fournira 5 millions \$ en fonds pour conséquences inattendues qui serviront à corriger des conséquences et des incidents non assurables se produisant à l'intérieur ou à l'extérieur du site du projet et qui ne sont pas couverts par le projet. Ces fonds seront rendus disponibles au cours des cinq premières années de la phase d'opération du projet, suivant l'achèvement de la construction. L'utilisation des fonds sera déterminée par l'APWD et l'État du Michigan en collaboration avec BridgingNA. Plus de renseignements sur ces fonds seront disponibles au moment de l'entrée en service du nouveau passage.



PARTICIPATION DU PUBLIC



L'équipe de projet a entendu les communautés exprimer le désir de continuer à participer à la mise en œuvre du Plan d'avantages pour la communauté. C'est pourquoi un groupe communautaire local constitué de 16 intervenants représentant la communauté de Sandwich du comté de Windsor-Essex, la communauté de Delray, des municipalités du grand Détroit, des groupes d'utilisateurs du pont, des établissements d'enseignement supérieur, des organisations de développement économique et des Autochtones au Canada sera formé pour servir de partenaire informel dans le cadre de la mise en place d'activités collaboratives, offrant des liens formels dans la région et des idées sur la mise en œuvre du Plan d'avantages pour la communauté. Ce groupe communautaire local se réunira de façon trimestrielle. Les parties intéressées à faire partie du groupe communautaire local pourront répondre à une déclaration d'intérêt ouverte.



GRUPE COMMUNAUTAIRE LOCAL

Mandat

- (i) Les participants du groupe communautaire local seront choisis par l'APWD avec l'appui du Michigan et de BridgingNA
- (ii) Le groupe travaille directement avec l'équipe de projet en tant que partenaire informel dans la mise en œuvre d'activités de collaboration et contribue à l'évaluation et à l'examen des demandes de financement communautaire dans le cadre des initiatives d'investissement communautaire dans le contexte de la stratégie d'infrastructure du voisinage
- (iii) Le groupe établit des liens officiels avec la région et contribue à la mise en œuvre des initiatives d'avantages communautaires.

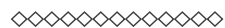
Responsabilités

- Participe à des activités collaboratives
- Offre une rétroaction et des recommandations à l'équipe du projet

Cadre temporel

- Un appel pour des membres bénévoles sera lancé à l'été 2019 et une première réunion du groupe est prévue pour l'automne 2019.

RAPPORTS ET SUPERVISION



L'APWD et l'État du Michigan seront directement impliqués dans la prestation du Plan d'avantages pour la communauté et exerceront une supervision rigoureuse pour s'assurer que les engagements énoncés soient atteints et communiqués.

Par le biais de consultations, les communautés ont exprimé l'importance de rapports publics. Le Plan d'avantages pour la communauté comprendra donc une structure solide de documentation, de suivi et de compte-rendu qui fait preuve d'une responsabilisation envers la région. Ce Plan d'avantages pour la communauté sera affiché sur le site Web, www.GordieHowelInternationalBridge.com, tout comme le seront les rapports sur les progrès et les résultats.

AVANTAGES INTÉGRÉS



Le Plan d'avantages pour la communauté n'est qu'un des nombreux avantages intégrés que le projet du Pont international Gordie-Howe offrira aux collectivités des deux côtés de la frontière. Grâce à l'intégration des commentaires de la collectivité dans l'Accord du projet, les communautés hôtes bénéficieront d'améliorations importantes, ce qui créera un réseau d'avantages et d'incitatifs dont la grande région pourra profiter.



CONNEXIONS AMÉLIORÉES

Le projet permettra d'améliorer le transport des voyageurs internationaux, y compris pour les véhicules commerciaux et de tourisme et les piétons/cyclistes au passage frontalier terrestre le plus achalandé en Amérique du Nord.

- Capacité accrue et redondance
- Connectivité autoroutière
- Traitement frontalier efficace



STRATÉGIE D'INFRASTRUCTURE DU VOISINAGE

20 millions de dollars en investissements communautaires directs de part et d'autre de la frontière grâce aux suggestions et aux commentaires des collectivités.

- Raccordements aux sentiers
- Aménagements environnementaux
- Développement des entreprises
- Engagement des jeunes
- Améliorations routières et aux parcs
- Arts et culture



STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT ET DE PARTICIPATION DE LA MAIN-D'ŒUVRE

Approche exhaustive visant à offrir des possibilités de développement et de formation de la main-d'œuvre aux résidents, aux entreprises et aux peuples autochtones de Windsor et de Détroit.

- Salons de l'emploi
- Séances d'information et série de conférences
- Possibilités d'emploi et d'affaires
- Formation et apprentissages, mentorats
- Recherche



ENGAGEMENT COMMUNAUTAIRE

Un certain nombre d'événements de sensibilisation du public et d'outils de communication visant à garantir que les intervenants et les membres de la communauté reçoivent des informations utiles et qu'ils ont amplement l'occasion de participer au projet.

- Rencontres communautaires
- Présentations dans les écoles
- Bureaux communautaires
- Site Web et médias sociaux
- Traduction



VOIE MULTIUSAGE

À la suite d'une consultation publique, les exigences du projet ont été révisées en 2016 afin d'incorporer une voie multiusage spécialisée de 3,6 mètres/12 pieds de largeur qui accueillera les piétons et cyclistes qui désirent traverser le Pont international Gordie-Howe et sera reliée aux routes et réseaux de sentiers locaux. Des barrières en béton sépareront la circulation automobile des piétons et cyclistes de manière sécuritaire.

- Transport actif
- Accessible
- Cyclotourisme
- Développement économique
- Vie saine
- Connexions des communautés



ESTHÉTIQUE ET AMÉNAGEMENT PAYSAGER

L'esthétique a été prise en compte dans tous les aspects du projet, y compris la conception distincte du pont à haubans, les points d'entrée ultramodernes et les vastes plans d'aménagement paysager qui créent une nouvelle porte d'entrée inspirante entre Windsor et Détroit. La végétation indigène, y compris la restauration d'un paysage carolinien, servira à la protection et à l'expansion des zones naturelles adjacentes.

- Excellence de la conception
- Symbole passerelle
- Art public
- Couverture de l'arbre
- Gestion des eaux pluviales
- Éclairage D.E.L.
- Plantes indigènes



DURABILITÉ

La durabilité est reconnue tout au long de la conception, de la construction et de l'exploitation future du projet afin de s'assurer que les processus sociaux, économiques et écologiques sont maintenus ou améliorés. Cela comprend le maintien de la sûreté et de la sécurité, la conception axée sur la durabilité, la conservation des ressources et la protection de l'environnement naturel.

- Boîtes à faucon pèlerin
- Toits verts
- Certifications LEED argent et Envision argent
- Efficacité énergétique
- Combinaison d'esthétique et de fonctionnalité
- Accessibilité



AMÉLIORATIONS DES ROUTES LOCALES

En reconnaissance du rôle de Sandwich Town en tant que nouvelle communauté passerelle internationale et en réponse à la consultation publique, des investissements dans l'amélioration des routes locales adjacentes aux empreintes du projet ont été inclus dans les exigences du projet. Environ 12 millions de dollars seront investis pour la rue Sandwich, en plus des investissements prévus dans la stratégie d'infrastructure du voisinage dans le cadre du Plan d'avantages pour la communauté.

- Aménagement d'intersections
- Aménagement de trottoirs
- D'infrastructures cyclables
- De rues et d'éclairage
- Aménagements paysagers

CONCLUSION



Les suggestions du public et des intervenants ont joué un rôle important dans la formulation des initiatives d'avantages pour la communauté et des exigences du projet qui feront partie du projet du Pont international Gordie-Howe. Basé sur les priorités identifiées par les communautés hôtes, ce projet sera une source d'opportunités et de résultats sociaux et économiques positifs significatifs pour la région de Windsor-Détroit. L'équipe du projet est impatiente de poursuivre la collaboration et les consultations avec les membres des communautés de Windsor, Sandwich, Détroit et Delray, les Autochtones au Canada et les intervenants afin de livrer ce solide Plan d'avantages pour la communauté, unique à cette région et véritable reflet d'une approche intégrée.

RESTEZ EN CONTACT



 @GordieHoweBrg


 @GordieHoweBridge


 @gordiehowebrg

 WDBA-APWD

 YouTube.com/GordieHoweBridge

 GordieHoweInternationalBridge.com

 1-844-322-1773

 info@wdbridge.com

Visitez-nous à nos bureaux :

APWD - Siège social
100, avenue Ouellette, local 400
Windsor, Ontario
NgA 6T3

Bureau communautaire
du sud-ouest de Détroit
7744 W Vernor Hwy.
Detroit, MI, 48209

Bureau communautaire
de Sandwich
3201 rue Sandwich
Windsor, ON, NgC 1A8

PARTENAIRES DE RÉALISATION



*CHASS Center
Ville de River Rouge
Clark Park Coalition
measuredlive
Friends of Detroit River
Our West End/Life After Fifty
New Canadians' Centre of Excellence Inc.
People's Community Service
Southwest Detroit Business Association
St. Clair College
Urban Neighborhood Initiatives
Windsor Regional Chamber of Commerce
Ville de Windsor
WindsorEssex Economic Development Corp.
Downtown Windsor Business Accelerator
Wayne County Community College District*

*Essex Region Conservation Authority
Greening of Detroit
Workforce WindsorEssex
Ontario Tourism Innovation Lab
Detroit Regional Chamber
Access for All
Focus: Hope
Southwest Solutions
Première Nation de Walpole Island
Windsor Construction Association
Ville de Détroit
Detroit Employment Solutions Corp.
Heavy Construction Association of Windsor
United Way/Centraide Windsor-Essex County
ProsperUS*



FAIRE LE PONT ENTRE LES **COMMUNAUTÉS**



100, avenue Ouellette, bureau 400
Windsor, Ontario, N9A 6T3



1-844-322-1773
1-519-946-3038



info@wdbridge.com
GordieHoweInternationalBridge.com